

枣庄市老干部活动中心

2022 年度服务高质量发展绩效考核工作任务要点

主管部门：市委老干部局

主管部门负责人：公丕彦

一级指标	二级指标	任务要点名称	完成标准	分值权重
围绕中心履职尽责（400分）	重点（职能）工作	围绕“工业强市、产业兴市”三年攻坚行动，扎实开展“五比五看”活动，举办全市老干部活动中心系统、老年大学系统工作人员培训班。	师资层次高。邀请在“工业强市、产业兴市”战略及老干部工作领域有深入研究层次较高的专家学者授课。培训内容精。本着“缺什么、学什么”的原则安排培训内容，既有基础理论辅导又有业务知识指导，相互补充相结合。教学计划实。既有授课培训，又有现场教学，着力提高培训质量和效果。	35
		建立差异化考核激励机制，推行《枣庄市老干部活动中心工作人员差异化考核工作方案》	聚焦省市考核指标、市委市政府重点工作任务，以岗位职责为依据、以工作实绩为重点内容、以服务对象满意度为基础，突出公益服务属性，坚持重实干重实绩重担当的考核导向，通过“定性定量”“考人与考事”“评分与排名”相结合，全面提高为老干部、老年学员服务质量和效率。	30
		“工业强市 产业兴市”摄影展	围绕“工业强市、产业兴市”战略，组织退休老干部、老年学员对重点项目观摩调研，拍摄作品，用老同志的作品展示“工业	35

			强市、产业兴市”成果。	
		强化内部管理,改善活动条件,健全规章制度	扎实推进思想能力作风建设,深入开展“四心”服务,推行活动室管理制度,安装老干部活动室安防设备,筑牢疫情防控安全屏障,不断改善老同志活动条件。	30
		深化精神文明建设,开展系列主题活动,扎实推进离休干部遗属服务。	开展“情暖夕阳”精准精细服务,组织端午节送粽子、为离休干部遗属理发等志愿活动。	25
		加强教师队伍建设。	拓宽外聘教师招聘渠道,多举措吸引、招纳老年教育人才,进一步充实老年大学教师人才库,完善教师管理制度,开展教师培训活动,不断提高全市老年大学师资水平。	25
		加强智能技术教育	加大智能技术特色课程开设力度,加强智能技术教育培训。开展智慧助老服务,提升老年人运用智能技术方面的获得感、幸福感、安全感。开展全市老年大学系统智慧助老先进案例评选活动。	20
		加强精品课程建设	在市、区(市)老年大学中组织开展精品课程申报评选活动,评出老年教育优质示范课,形成老年大学课程教学分级分层示范学习模板,提升我市老年教育教学水平。	25

		加强信息宣传,为事业发展营造良好氛围	全年在枣庄老年大学微信号等平台编发信息 300 篇以上,对上对外宣传取得突破;开设“强工兴产”、“聚焦二十大”专栏,做好正面宣传和舆论引导。	30
		举办全市老年大学系统公文写作技能比赛	比赛主题明确。营造“爱学习、强技能、提素质”的学习氛围,提高系统工作人员公文写作能力。组织周密。围绕常用公文文体,明确写作要求、评选方法,合理设置奖项。	25
		开展学习宣传二十大文艺展演活动	围绕“喜迎二十大 点赞新时代 聚力新征程”主题开展文艺展演活动,搭建载体平台,组织引导广大老年学员歌颂新时代,展示银发风采。	15
		“喜迎二十大 永远跟党走”书画展	围绕“喜迎二十大 永远跟党走”主题,组织退休老干部、老年学员创作书法、绘画作品,用老同志的作品学习宣传党的二十大精神,凝聚释放老同志正能量。	15
		适当扩大招生规模,做好招生工作	精心编制和实施招生计划,做好年度招生工作。2022 年度招生人数 2000 人次以上,更好地满足广大老年人日益增长的精神文化需求。	25
		加强离退休干部思想政治教育	发挥老干部党校阵地作用,加强思政课程建设,在枣庄老年大学微信公众号开设“e 堂思政课”专栏,做好疫情常态化防控期间	25

			老年学员的思想政治教育。配合市委老干部局做好全市离退休干部党组织书记和骨干培训。	
		用足用好老干部活动资源,深化共享共建工作机制。	加大与老城属地街道对接合作,推动社区管理工作与活动室服务功能的提升。	10
		加强线上教学及活动阵地建设,运用信息化手段提升改进为老服务能力	新媒体平台服务功能进一步拓展完善,合理增设相关栏目。线上教学、线上活动、老干部思想政治教育常态化,努力满足老同志学习活动需求。	10
		加强学员骨干队伍建设	发挥老年学员在文化养老中的示范引领作用,探索老年文体团队建设,强化党建引领,结合老年学员需求和实际情况,适时成立舞蹈、摄影等校内文体社团。组织老年学员参加各类文化体育活动。	5
		推动老年教育资源向基层下沉、延伸	认真贯彻落实《山东省老年教育条例》和省、市“十四五”老龄事业发展规划精神,加强基层老年教育示范创建,推动老年教育资源向基层下沉、延伸,惠及更多老同志。评选一批镇街、社区(村)等基层老年教育示范校。	15

填报人: 孙阳

联系电话: 3301194